

勤務間インターバル制度導入セミナー & 長時間労働対策企業向けセミナーについて

近年、デジタルトランスフォーメーション(DX)の伸展とともに、すべての産業分野において IT は基盤となり、IT を軸に産業間の垣根が取り払われ、相互の連携が密接に行われつつあります。その時に、最も重要で必要となるのは IT 人材であり、彼らの働く時間は最も価値ある時間として社会で共有していかなければなりません。

そこで、従業員の健康確保とワーク・ライフ・バランスの推進と、IT 業界の新しい働き方の実現のため、標記セミナーを仙台、東京、名古屋、大阪、高松、広島の 6 ヶ所で開催いたします。

従業員の健康確保、IT 業界での長時間労働是正について考える機会として、ぜひご利用ください。

1. セミナー概要

セミナー第 1 部では、企業の人事労務管理ご担当の方を対象に、勤務間インターバル制度とは何か、制度導入のメリット、導入する上での課題、助成金制度等について解説します。

第 2 部では、IT 業界でこれから働き方改革に取り組む企業、現時点での取組に対してより一層の効果を求める企業に向け、長時間労働是正のポイントやコンサルティングのフレームワークのご紹介、具体的な企業の取組事例の紹介等を通じて、改革を実践し結果を出すための方向性を示します。

2. 日程・場所

A) 大阪開催	平成 30 年 11 月 9 日(金)	TKP 大阪御堂筋カンファレンスセンター
B) 名古屋開催	平成 30 年 11 月 14 日(水)	名古屋 VIP 貸し会議室名古屋駅前店
C) 東京開催	平成 30 年 11 月 21 日(水)	ビジョンセンター浜松町
D) 仙台開催	平成 30 年 12 月 6 日(木)	東京エレクトロンホール宮城
E) 広島開催	平成 30 年 12 月 13 日(木)	TKP ガーデンシティ PREMIUM 広島駅前
F) 高松開催	平成 30 年 12 月 14 日(金)	高松センタービル

3. 講演時間・内容：

① 第 1 部：勤務間インターバル制度導入セミナー 13:00～14:15 (開場 12:45)

(ア) 勤務間インターバルに関する基本情報、働き方改革概要

(イ) 勤務間インターバル導入事例紹介

(ウ) 時間外労働等改善助成金（勤務間インターバル導入コース）について

② 第 2 部：IT 業界の長時間労働対策セミナー 14:35～17:30 (開場 14:20)

(ア) 基調講演（長時間労働の背景と是正のポイント）

【東京、仙台】学習院大学 名誉教授

学習院さくらアカデミー アカデミー長 今野 浩一郎氏

【大阪、名古屋、広島、高松】麗澤大学 経済学部 教授 下田 健人氏

(イ) コンサルティングのフレームワークのご紹介

PwC コンサルティング合同会社 千葉 竜太氏

(ウ) 企業における先進的な取組事例紹介

【大阪】株式会社日立ソリューションズ

【名古屋】SCSK 株式会社

【東京】SCSK 株式会社/株式会社コンセプトアンドデザイン

【仙台】東京海上日動システムズ株式会社/伊藤忠テクノソリューションズ株式会社

【広島】株式会社日立ソリューションズ

【高松】東京海上日動システムズ株式会社/アサヒビジネスソリューションズ株式会社

(エ) 上記講演者または IT 企業経営者等によるディスカッション

4. 参加費： 無料

5. 申し込み：

次の URL からお申し込み下さい。お申込受付後に確認メールをお送りしますので、確認メールを印刷し当日会場受付にお持ち下さい。

【URL】 <https://www.jisa.or.jp/event/tabid/2618/Default.aspx>

※1社複数名申込可。ただし、申込多数の場合は、1社当たりの参加人数の調整をお願いすることがあります。

6. 問い合わせ先：

一般社団法人情報サービス産業協会 広報サービス部 辻村・田畑・手計

TEL：03-5289-7651 E-mail：pub-admin@jisa.or.jp

7. 主催(50音順)

一般社団法人組込みシステム技術協会 (JASA)

一般社団法人コンピュータソフトウェア協会 (CSAJ)

一般社団法人情報サービス産業協会 (JISA)

東京海上日動リスクコンサルティング株式会社

一般社団法人日本情報システム・ユーザー協会 (JUAS)

以 上

個人情報の取扱いについて

- * ご登録いただいた情報は本イベント主催者内で共有し本イベントの運営管理及び今後の開催連絡に使用します。
- * お預かりした個人情報は、事務局において厳重に管理し、第三者への提供及び委託（発送業務を目的とする輸送業者への委託を除く）はいたしません。
- * お預かりした個人情報は、ご本人であることを確認させていただいたうえで、その開示・訂正・削除に応じます。