

## [JASA Member News 011 / 2021FY] 技術本部成果発表会 on Web、緊急事態宣言・まん延防止等重点措置、公平な採用選考

1 件のメッセージ

2021年5月31日 13:23

\* このメールはJASA会員の連絡ご担当者様、ならびに受信ご希望者に送信しています。

JASA Member News 2021年度 011号をお届けいたします。

»» お手数ですが、ぜひ各記事のご担当者様への転送をお願いいたします ««

=====

1. 技術本部成果発表会(2020年度成果) on Web
2. 緊急事態宣言及びまん延防止等重点措置の延長
3. 公平な採用選考

=====

『会員ビジネス情報』 会員のビジネス情報を外部発信！

» URL <https://www.jasa.or.jp/members/member-news/>

=====

1. 技術本部成果発表会(2020年度成果) on Web  
(技術本部)

昨年度の研究成果を多くの皆様にご報告し、JASA技術本部の活動にご理解いただくことを目的に成果発表会を開催いたします。

今年度はコロナ禍の状況を踏まえHP上に成果発表の動画を掲載する形で実施させていただきます。

□ 成果発表会URL

<https://www.jasa.or.jp/lists/seikahappyoukai-2021-5-27/>

□ 期間：2021年5月27日～6月30日

=====

2. 緊急事態宣言及びまん延防止等重点措置の延長  
(経済産業省 情報産業課)

令和3年5月28日の新型コロナウイルス政府対策本部において、緊急事態措置及びまん延防止等重点措置を実施すべき区域・期間が次のように決定されました。これに併せて、6月以降の取組の強化等の内容として「新型コロナウイルス感染症対策の基本的対処方針」が変更されましたので、お知らせいたします。

□ 緊急事態措置

(～6月20日) 北海道、東京都、愛知県、京都府、大阪府、兵庫県、岡山県、広島県、福岡県、沖縄県

□ まん延防止等重点措置

(～6月13日) 群馬県、石川県、熊本県

(～6月20日) 埼玉県、千葉県、神奈川県、岐阜県、三重県、

- 6月以降の緊急事態宣言期間における取組み  
[https://jasa.or.jp/dl/gov/20210528\\_4.pdf](https://jasa.or.jp/dl/gov/20210528_4.pdf)
- 催物の開催制限、施設の使用制限等に係る留意事項等  
[https://jasa.or.jp/dl/gov/20210528\\_5.pdf](https://jasa.or.jp/dl/gov/20210528_5.pdf)
- 緊急事態宣言の期間延長  
[https://jasa.or.jp/dl/gov/20210528\\_1.pdf](https://jasa.or.jp/dl/gov/20210528_1.pdf)
- まん延防止等重点措置の期間延長  
[https://jasa.or.jp/dl/gov/20210528\\_2.pdf](https://jasa.or.jp/dl/gov/20210528_2.pdf)
- 基本的対処方針  
[https://jasa.or.jp/dl/gov/20210528\\_3.pdf](https://jasa.or.jp/dl/gov/20210528_3.pdf)

=====

### 3. 公平な採用選考 (厚生労働省)

厚生労働省では、応募者の基本的人権を尊重し、広く応募者に門戸を開くとともに、適性・能力に基づく採用選考を行う公正な採用選考システムの確立が図られるよう啓発を行っています。

近年、情報化の進展に伴いインターネット上に差別的な書き込みが行われるなどの状況変化が生じていることを踏まえ、平成**28年12月**に成立した「部落差別の解消の推進に関する法律」の着実な施行により、国として部落差別を解消するための教育・啓発等の取組を進めているところです。

公正な採用選考システムの確立に向けては、企業に対する周知・啓発に取り組んでいますが、その一方、採用担当者のみならず企業トップクラスにおいても、面接等で「本籍・出生地」や「家族」に関することを聞くなど、就職差別につながるおそれのある不適切な事象も依然として発生している現状にあります。

さらには、性的指向や性自認を理由に、あるいは外国人であることを理由に、採用選考において、不適切な対応がなされた例も報告されているところであり、こうした人権課題への対応も求められています。

こうした公正採用選考の趣旨を改めてご理解いただき、「公正採用選考人権啓発推進員」の適切な配置、推進員や企業トップクラスに対して労働局、ハローワークが行う研修会への積極的な参加、各企業内での周知により各企業における公正な採用選考が実現されるよう、格段のご配慮をお願い申し上げます。

#### □ 公平な採用選考

<https://www.jasa.or.jp/dl/gov/20210531.pdf>

=====

#### ≫ 『会員向けメニュー』

<https://www.jasa.or.jp> (JASAホームページ最上段右手)

⇒ 会員限定サービス ⇒ 会員情報変更

⇒ 会員情報配信支援(JASAホームページ掲載/メール・SNS発信)

≫ **JASA Member News**受信希望者の追加・削除は、上記**Email宛**にお知らせください。

~~~~~ 発信元 ~~~~~

一般社団法人 組込みシステム技術協会

Email [jasainfo@jasa.or.jp](mailto:jasainfo@jasa.or.jp)

Facebook: <https://www.facebook.com/Embedded>

Twitter : <https://twitter.com/JASA07057256>